



PLAN INTERNACIONAL DE RETIRO

El trabajo es una parte fundamental en nuestras vidas...

... después de todo es lo que nos permite generar ingresos para mantener nuestro estilo de vida y de quienes dependen de nosotros. Trabajamos por muchos años, inclusive en la misma empresa, pero llega un momento en el que se da paso a los nuevos talentos y uno como individuo también busca descansar, tomarse con calma los años que restan de su vida.

La cuestión es que, si ya no se labora, no se reciben ingresos regularmente y mantener el estilo de vida que se llevaba cada vez es más complicado. Aunque los hijos pueden apoyar a los padres, lo ideal es no depender de ellos, evitando ser una carga financiera.

Ahí es donde entra la importancia del fondo de retiro y las pensiones e incluso no nos podemos confiar de las pensiones, porque lo recibido varía de un país a otro. Además, hay una gran cantidad de personas que trabajan informalmente por lo que no reciben una pensión.

Según datos del informe *“Enfoque en la Jubilación”* de Society of Actuaries y Secure Retirement Institute, **49% de los trabajadores en Latinoamérica lamentan haber comenzado a ahorrar e invertir para la jubilación un poco tarde**, o siquiera han comenzado a ahorrar para la jubilación. Esto también se ve reflejado en que **64% de las personas encuestadas esperan tener una importante brecha en sus fondos de jubilación cuando cumplan 60 años.**

Un ejemplo de proyección de un fondo de retiro:

Ahorro Mensual	Años que tu ahorras	Suma de tus ahorros	Valor con el 8% anual de crecimiento	Crecimiento Acumulado	Ingreso anual que produce
\$500 USD	20	\$120,000 USD	\$294,510 USD	\$174,510 USD	\$17,670 USD
\$500 USD	25	\$150,000 USD	\$475,513 USD	\$325,513 USD	\$28,531 USD
\$500 USD	30	\$180,000 USD	\$745,180 USD	\$565,180 USD	\$44,711 USD

* Asume un ingreso del 6% anual del valor de la inversión.

Con tan sólo \$500 USD Mensuales, en tan sólo 20 años se pueden reunir \$120,000 USD y eso sin contar el crecimiento que podría haber en el periodo de tiempo designado. Mientras más tiempo, los resultados aumentan considerablemente.

Características Generales de los Planes Internacionales de Retiro

- ◆ Para cualquiera nacionalidad y país de origen (menos EEUU).
- ◆ Planes Personales y Corporativos (donde aporta la empresa y/o el empleado).
Domiciliados en el Reino Unido y regulados por el FCA del Reino Unido (bancos y aseguradoras).
- ◆ 100% del dinero esta administrado en cuentas segregadas bajos custodia por Ley Británica para proteger a inversionistas por Ley.
- ◆ Accesibles para cualquier nacionalidad y residentes de cualquier país (menos EEUU).
- ◆ Disponibles en USD/EUR/GBP.
- ◆ Se ser una cuenta sencilla de inversión de aporte regular o en forma de un seguro de vida.
- ◆ Libre designación de beneficiarios.
- ◆ Aportes Mensuales desde solo USD \$250.
- ◆ Frecuencia de aporte: mensual/trimestral/semestral/anual/ad hoc.
- ◆ Aportes adicionales desde \$500 USD.
- ◆ Flexibilidad para suspender, reducir, subir el aporte.
- ◆ Plazos desde 5 años hasta 25 años.
- ◆ Flexibilidad para realizar retiros parciales sin costo antes de llegar al final del plazo.
- ◆ Estrategias activas de inversión para múltiples perfiles de riesgo y etapas de la vida.
- ◆ Acceso a más de 200 fondos internacionales de inversión de los bancos de inversión más prestigiosos.
- ◆ Métodos de pago aceptados: Tarjeta de crédito y débito VISA/MC o transferencia bancaria.
- ◆ Bajo costo de administración.

KNG International Advisors, más de 20 años brindando asesoría financiera internacional personal en LATAM.

Contáctanos para una asesoría financiera:

Tel: UK +44 (207) - 183 - 3787 / MX +52 (998) 214 - 0395

Mail: info@kngadvisors.co.uk

Redes: @kngadvisors